

■ [가칭] 플랫폼노동공제회 사업계획서

2020. 1. 2.

플랫폼노동공제회 준비모임

플랫폼노동공제회 설립 취지

◆ 설립취지

- 플랫폼경제 활성화와 노동복지 사각지대 해소를 위하여 정부 및 지방정부, 플랫폼기업, 플랫폼노동 종사자의 자발적 참여를 주도하여 경제 선순환구조 마련과 종사자 지원방안 마련

이해관계

정부
지자체

- ✓ 노동복지 사각지대
- ✓ 일자리 질과 양 확대
- ✓ 경제선순환구조 마련

플랫폼
노동자

- ✓ 안정된 일자리
- ✓ 사고, 질병휴업
- ✓ 전직을 위한 자기계발

플랫폼
기업

- ✓ 지역 관리구조 개선
- ✓ 서비스 품질 향상
- ✓ 직접고용 부담 해소

시민
사회

- ✓ 빠른 서비스
- ✓ 서비스 품질
- ✓ 종사자 신뢰도

◆ 설립 목적

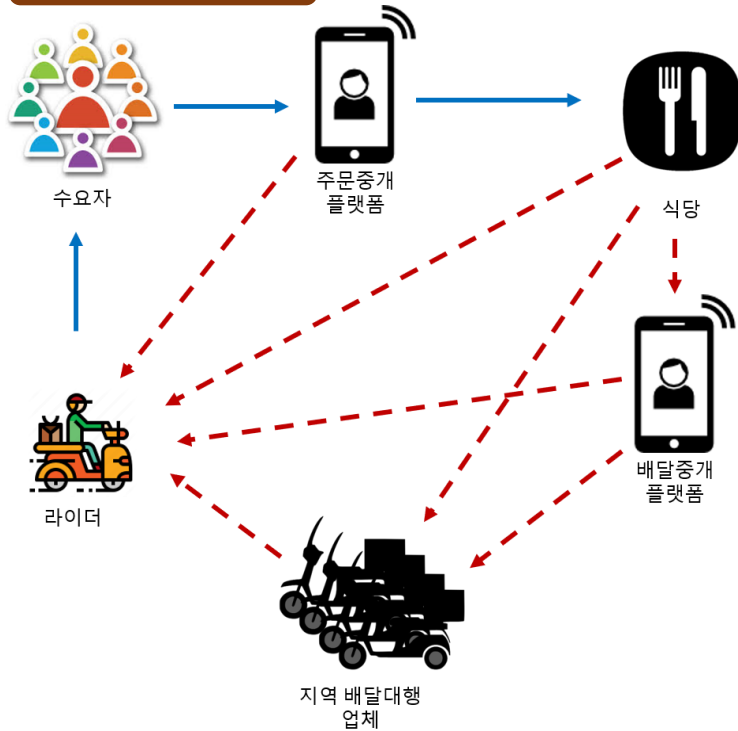
- 플랫폼노동 종사자의 기초안전망 제공으로 건강한 노동복지 구현
- 공정한 계약관계를 통한 경제 선순환구조 마련
- 일부 지역대리점등의 폐해를 최소화하고 산업구조 투명화
- 실 경제주체에게 수익이 재분배되는 공정거래 기반 구축
- 종속적 노사관계를 벗어난 유연한 노동시장 확대
- 플랫폼기업의 사회적 기여도 재인식 등.

◆ 공제회의 기능

- 노동의 사각지대를 완충해 줄 기초안전망 제공
- 공정한 계약관계를 위한 협의기구 및 분쟁조정기구
- 종사자의 긴급한 금융지원
- 자기계발을 위한 재직자 교육훈련 프로그램 운용
- 합리적이고 탄력적인 공급자 풀 확대 지원
- 기타 플랫폼경제와 종사자의 권익 향상을 위한 사업 등.

플랫폼노동공제회의 기능

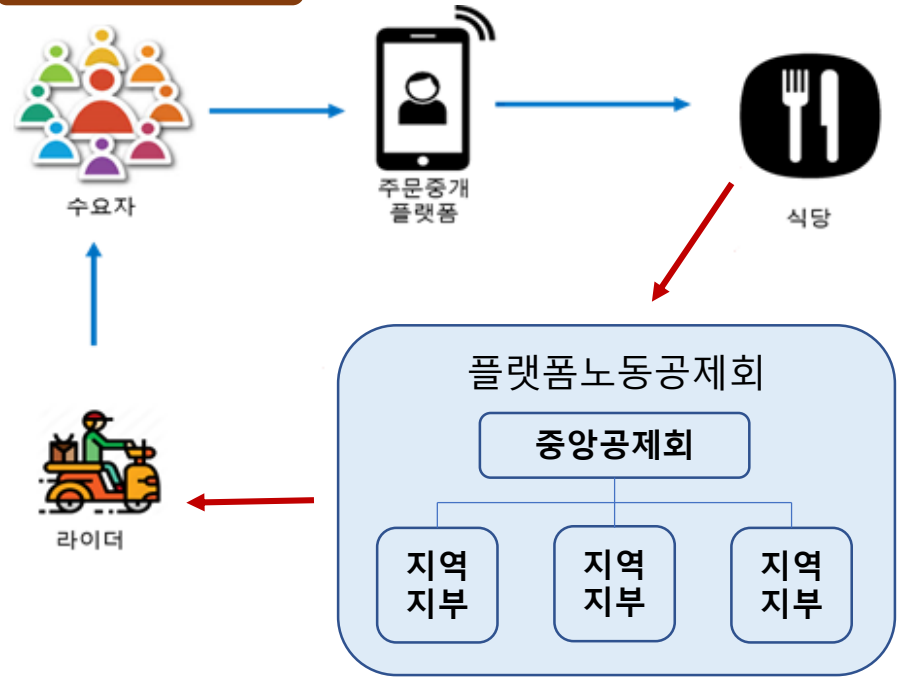
현행방식



구조개선

- ✓ 관리구조 개선으로 투명화/객관화
- ✓ 수수료 구성 투명화
- ✓ 서비스조건 개선으로 품질 향상
- ✓ 서비스를 위한 장비(2륜차등) 및 정비 제공
- ✓ 자동차보험등 개별 지출 합리화
- ✓ 조합 자체강령과 규율로 불합리 해소

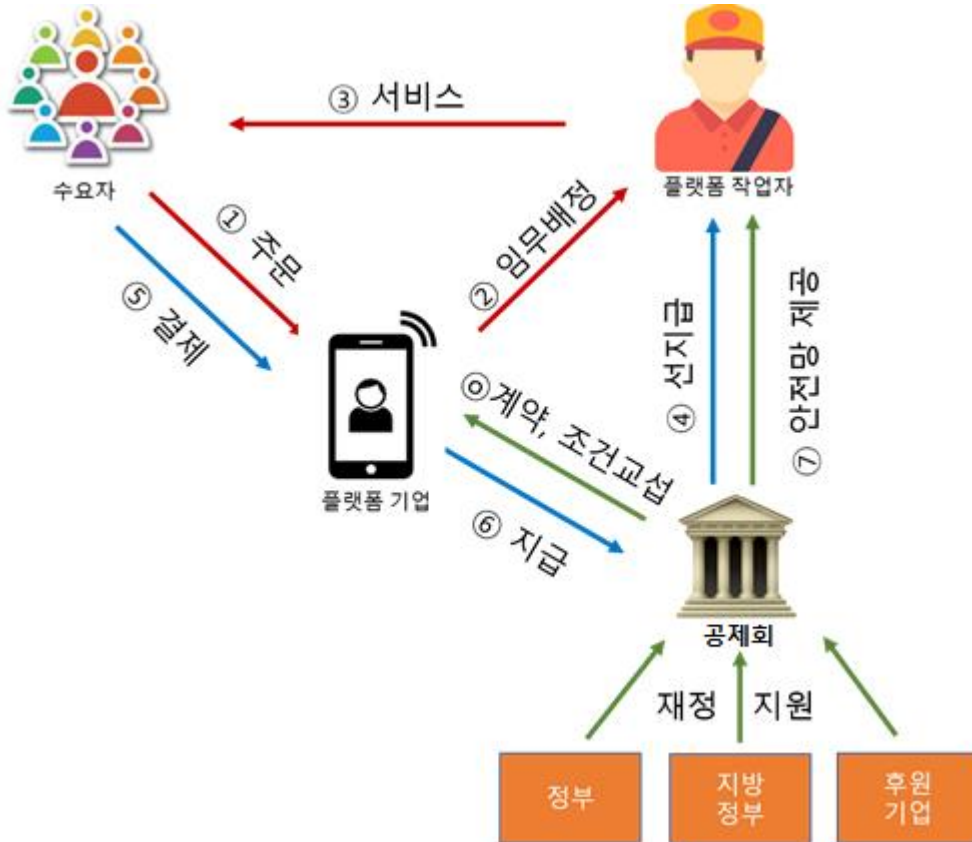
개선방식



기초안전망

- ✓ 플랫폼기업과 종사자의 상호공제로 개인적립계좌 운용
- ✓ 기금을 활용한 기초안전망 제공
- ✓ 업종/업태별 직무능력 향상 및 자기계발 기회제공
- ✓ 실업, 질병휴업, 퇴직 대비금 적립

플랫폼노동공제회 적용방식



⑥ 계약, 조건교섭

- ✓ 플랫폼기업과 수수료, 서비스조건 교섭
- ✓ 조합원 개인계좌 기업부담을 결정

①~③, ⑤ 기존방식 유지

④ 선지급

- ✓ 기업수수료, 개인적립금 공제후 입금
- ✓ 서비스 미지급 위험 감소

⑥ 지급

- ✓ 기업수수료 공제, 기업부담금 포함 입금
- ✓ 기업부담금+개인적립금=개인계좌 적립

⑦ 안전망 제공

- ✓ 구조개선으로 인한 플랫폼경제 활성화
- ✓ 개선이익은 개인적립금등으로 활용
- ✓ 교육훈련, 기초안전망 확대

■ 재정지원

- ✓ 중앙정부 및 지방정부 노동복지 예산 확보
- ✓ 플랫폼기업의 사회기여 후원금
- ✓ 기타 기관의 사회안전망 기금 확보

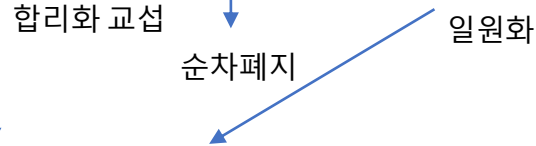
개인공제 적립방식에 따른 규모추산

현행방식

대리기사

$$\begin{array}{r} \text{월수입} \\ 2,300,000\text{원} \end{array} - \begin{array}{r} \text{기업수수료 20\%} \\ 460,000 \end{array} - \begin{array}{r} \text{프로그램 사용료} \\ 47,500 \end{array} - \begin{array}{r} \text{보험료} \\ 50,000 \end{array} - \begin{array}{r} \text{교통비, 식비} \\ 224,500 \end{array} = \begin{array}{r} \text{실질소득} \\ 1,518,000 \end{array}$$

자료 : 경기도 토론회(2019) 인용



공제회(안)

$$\begin{array}{r} \text{월수입} \\ 2,300,000\text{원} \end{array} - \begin{array}{r} \text{기업수수료 18\%} \\ 414,000 \end{array} - \begin{array}{r} \text{보험료} \\ 30,000 \end{array} - \begin{array}{r} \text{교통비, 식비} \\ 224,500 \end{array} - \begin{array}{r} \text{신설} \\ \text{개인적립금 2\%} \\ 46,000 \end{array} = \begin{array}{r} \text{실질소득} \\ 1,585,500 \end{array}$$

$$\begin{array}{r} \text{기업부담금 3\%} \\ 69,000 \end{array} + \begin{array}{r} \text{개인적립금 2\%} \\ 46,000 \end{array} = \begin{array}{r} \text{월 적립금} \\ 115,000 \end{array}$$

소득 합계 1,750,500원

규모 추산

- 현재 긍정검토중인 기업
 - ✓ 배달의민족+요기요
 - ✓ 소카+VCNC
 - ✓ 반반택시(규제샌드박스 1호)
 - ✓ 카카오모빌리티
 - ✓ 대리주부

◆누적회원 8만명

- ▼배달 5만명(배민, 요기요의 30% 확보)
- ▼대리 3만명(카카오T의 30% 확보)

◆누적회원 40만명

- ▼모빌리티 10만명(타다, 반반 30% 확보)
- ▼가사 1만명(수도권 30% 확보)
- ▼배달 15만명(전국 30% 확보)
- ▼대리 10만명(전국 50% 확보)

2020. 3.

2020. 6.

2020. 12.

2021. 12.

2022. 12.

초기 사업 아이템(안)

상호공제

휴일보상

- 폭염, 폭설 등 천재지변시
 - 사고, 질병으로 인한 휴무시
 - 경조사 등 불가피한 휴무시
 - 기타 재충전을 위한 휴후시
- ✓ 일당 지급(개인적립금 차감)

소액대출

- 긴급자금 필요시
 - 사고처리 등 현금 필요시
 - 생활안정자금 등
- ✓ 개인적립금 담보 대출

퇴직금 적립

- 퇴직희망시
- ✓ 개인적립금 전액 지급

지역 지부

노동조합
혹은
협동조합

자율관리

- 자체강령을 통한 기준 마련
- 조합의 자치관리체계
- 조합원 자발적 준수 유도
- 성과관리 및 보상체계 마련

자가정비

- 차량(2륜차 포함) 관리 효율화
- 지역내 공업사와 제휴
- 자가정비 및 실비 정비
- 부품 공동구매

서비스품질 향상

- 지역내 서비스특성 파악
- 유연한 인력공급 체계 확보
- 공정한 일감나누기 실현

교육훈련

기초 직무교육

- 개인별 연 1회 직무교육 실시
- 업종/업태에 맞는 정보제공
- 무상교육
- 참가시 일당 지급

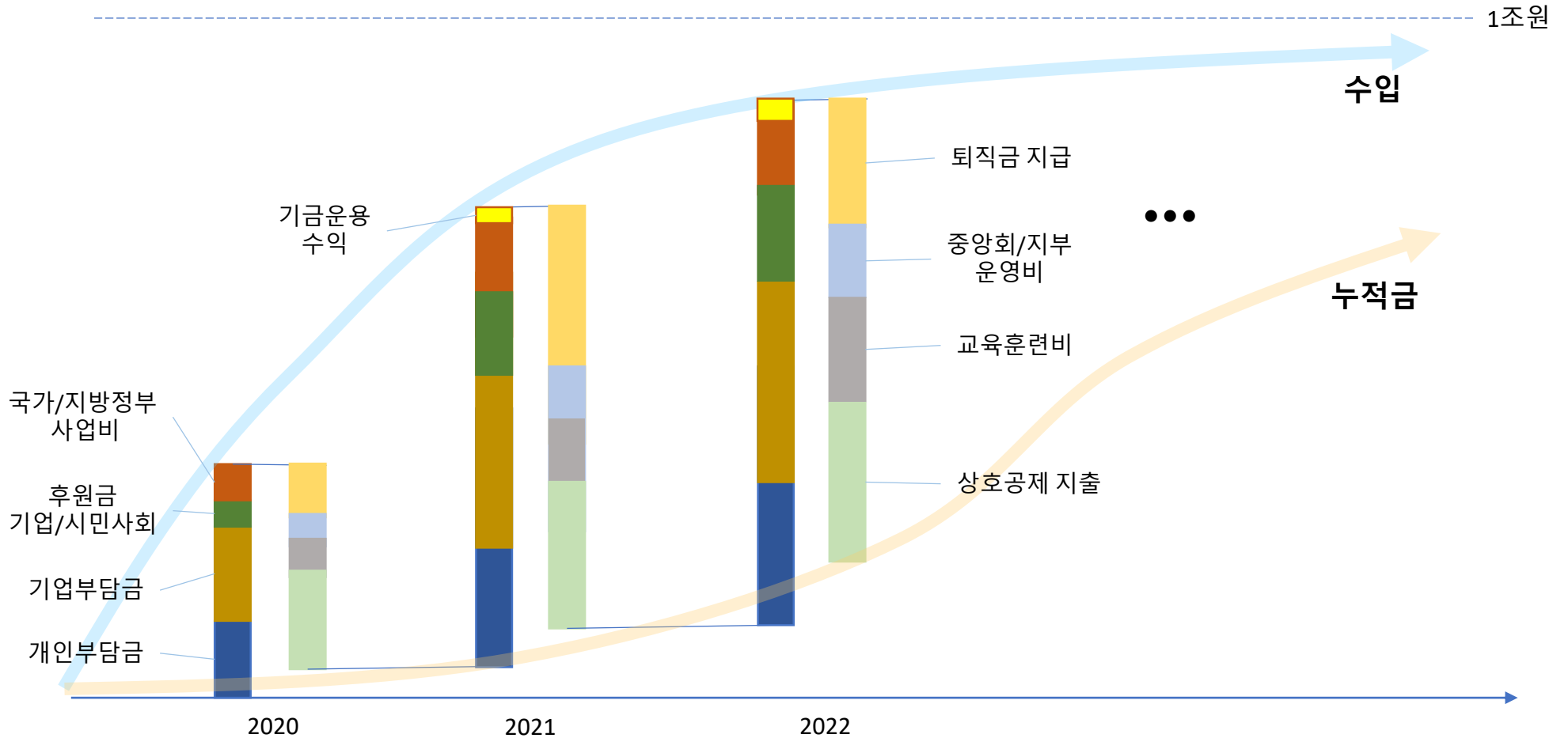
특성화교육

- 플랫폼기업과 제휴
- 특화된 서비스 교육
- 무상교육
- 참가시 일당 및 성과지급

자기계발 교육

- 직무성과 향상을 위한 특별교육
- 전직/이직을 위한 전문화 교육
- 개인적립금 차감
- 휴일보상 활용 가능

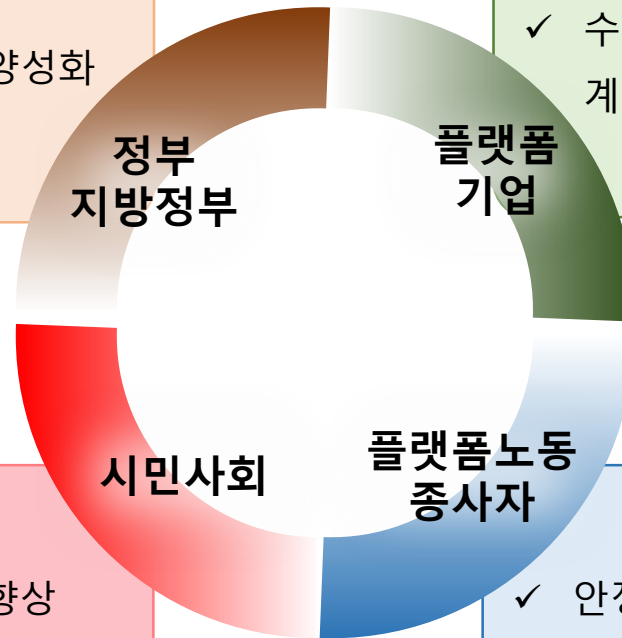
공제기금 예상추이



플랫폼노동공제회 기대효과

- ✓ 복지 사각지대 해소
- ✓ 숨겨진 일자리 자료 확보
- ✓ 일자리의 양과 질 향상
- ✓ 수십년간 음성화된 시장 양성화

- ✓ 양질의 공급자 확보
- ✓ 서비스품질 향상
- ✓ 유연하고 탄력적인 인적활용
- ✓ 수직적 노사관계가 아닌 수평적 계약관계 정립



- ✓ 다양한 서비스로 삶의 질 향상
- ✓ 합리적 가격의 서비스질 확보
- ✓ 필요에 따라 안정된 수입원 확보
- ✓ 믿고 맡길 수 있는 신뢰구축

- ✓ 안정적 일자리 확보
- ✓ 사고, 질병의 불안정성 제거
- ✓ 상호공제로 생활안정성 확보
- ✓ 합리적이고 투명한 수익구조

■ End
Of
Document

■ Seung Youl, Paik, CEO
Ph.D., PE, (Ergonomics)
Ergonomix I&C Co., Ltd.
+82 10 6336 1087